

# WERKGEVERSVERKLARING AANVULLENDE REGELINGEN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Uw werknemer is in gesprek over zijn/haar lening voor een woning. Het is daarom belangrijk te weten welke voorzieningen voor de financiële risico's van arbeidsongeschiktheid u als werkgever heeft getroffen voor uw werknemer. Met dit formulier vraagt de werknemer bij u na, wat u geregeld heeft en of dit ook specifiek voor hem of haar geldt.

Naam werknemer: .....

Geboortedatum: .....

**1. De eerste twee ziektejaren: als werkgever bent u verplicht om de eerste twee jaren van ziekte uw werknemer door te betalen. Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingstermijn in de eerste twee ziektejaren als uw werknemer niet werkt? Het minimum is 70%**

Jaar 1: ..... %

Jaar 2: ..... %

De loondoorbetaling is een percentage van:

het salaris

het salaris gemaximaliseerd op de WIA-loongrens

**2. Na het tweede jaar ziekte treedt de wet WIA in werking. Heeft u voor uw werknemer een aanvullende verzekering, zoals een WGA hiaat of excedentverzekering gesloten?**

Dit kan zijn als onderdeel van de pensioenregeling of rechtstreeks bij uw arbeidsongeschiktheidsverzekeraar.

ja, ga door naar vraag 3

nee, ga door naar de ondertekening

**3. U heeft aangegeven dat u een aanvullende verzekering heeft gesloten voor uw werknemer  
a. welke verzekering heeft u voor uw werknemer gesloten (slecht één antwoord is mogelijk)**

WGA-Hiaat (basis)\*

WGA-Hiaat (uitgebreid)\*\*

Geen WGA-Hiaat verzekering

Indien u een WGA Hiaat heeft aangekruist: hoe lang is de uitkeringsduur van de aangekruiste WGA-Hiaat ?

5 jaar

10 jaar

tot eindleeftijd

\*Korte uitleg: WGA-Hiaat (basis):

Bij gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid vult deze verzekering aan tot 70% maal het percentage dat de werknemer arbeidsongeschikt is. Voorbeeld: een werknemer is 60% arbeidsongeschikt en werkt niet, degene ontvangt een aanvulling zodat het inkomen op  $70\% \times 60\% = 42\%$  uitkomt. De verzekering is gemaximeerd op de WIA-loongrens.

\*\*Korte uitleg: WGA-Hiaat (uitgebreid):

Bij gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid vult deze verzekering aan tot 70%. Voorbeeld: een werknemer is 60% arbeidsongeschikt en werkt niet, degene ontvangt een aanvulling zodat het inkomen op 70% uitkomt. De verzekering is gemaximeerd op de WIA-loongrens.

# WERKGEVERSVERKLARING AANVULLENDE REGELINGEN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

vervolg

## b. Heeft u voor uw medewerker een WIA-Excedentverzekering\*\*\* afgesloten?

- Ja, WIA-Excedentverzekering afgesloten  
 Nee, geen WIA-Excedentverzekering afgesloten

Indien u een WIA-Excedent heeft aangekruist, wilt u dan onderstaande vragen invullen?

Hoe lang is de duur van de WIA-Excedent uitkering?

- 5 jaar  
 10 jaar  
 tot eindleeftijd

Dekkingspercentage:  70%  75%  80%  anders: .....%

Tot een maximum inkomen van:  € .....  huidig inkomen conform werkgeversverklaring

### \*\*\*Korte uitleg: WIA-Excedent

De WIA-Excedentverzekering vult het inkomen aan boven de WIA loongrens (€ 55.927 per 1 januari 2019) en/of boven de 70%. Voorbeeld: het inkomen bedraagt € 75.927. Verzekerd is 80%. Verzekerde is volledig arbeidsongeschikt. Dan wordt uitgekeerd  $80\% \times (75.927 - 55.927) = € 16.000$ . Daarbij kot ook nog  $(80\% - 70\%) \times 55.927 = € 5592,70$

**c. Heeft u voor uw medewerker een ander aanvullende verzekering afgesloten?** Dit kan ook via de pensioenregeling zijn afgesloten.

- ja, een andere aanvullende verzekering  
 nee, geen andere aanvullende verzekeringen

Zo ja, wilt u dan hieronder de uitkering omschrijven (denk aan: uitkeringsduur, hoogte uitkering, WIA loongrens, maximum)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Naam ondertekenaar: .....

Datum: .....

Handtekening

Plaats: .....

Bij vragen kan contact opgenomen worden met: naam: .....

telefoonnummer: .....

